

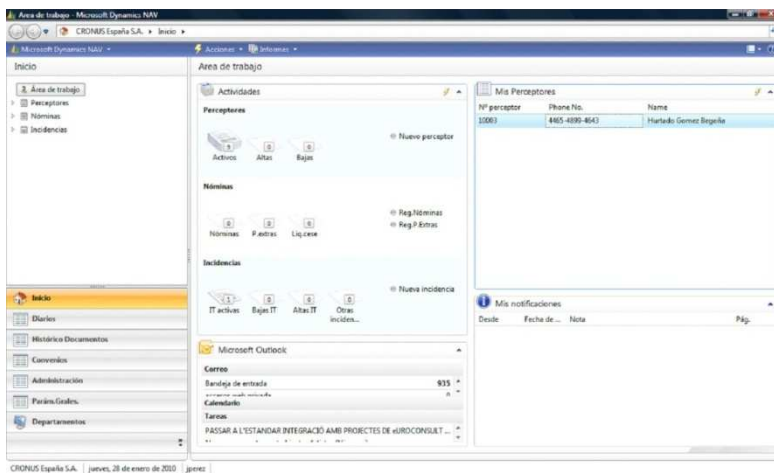
DSR Gestión de personal – Nóminas para Microsoft Dynamics NAV

Principales Ventajas

- **Funcionalidad de multiempresa**
- **Funcionalidad de multiejercicio**
- **Funcionalidad de multiconvenio**
- **Contratos**
- **Gestión de nóminas**
- **Cotización Seguridad Social.**
- **Tributación**
- **Integración con contabilidad y distribución de costes (opcional)**
- **Control de pagos, embargos, préstamos,**
- **Conectividad Internet.**
- **Gestión de contratación por lotes(opcional)**
- **NNF legales.**
- **Compatible con Microsoft Office**
- **Compatible con Microsoft SQL Server.**
- **Gestión de despachos profesionales.**
- **Imputación de costes a proyectos (opcional)**

DSR Gestión de personal – Nóminas para Microsoft Dynamics NAV 2009

Nóminas para Microsoft Dynamics NAV es un Add-On desarrollado por DATA PROCES, S.L. –Soluciones Registradas– para cubrir todas las necesidades que engloba la realización de unas nóminas en la propia empresa.



CARACTERÍSTICAS

Multientpresa	Soporta datos de distintas empresas, con distintos centros de trabajo, facilitando la impresión conjunta de sus formularios de cotización.
Multiejercicio	Mantiene en línea, datos de distintos ejercicios consultables y reimprimibles en cualquier momento
Multiconvenio	Aunque una empresa esté adscrita a un convenio laboral, algunos de sus trabajadores pueden estar adscritos a otro.
Totalmente parametrizable	Los datos que intervienen en los cálculos están disponibles en ficheros modificables por el usuario para facilitar su adaptación a cambios legales.
Contratación	Confecciona los documentos de afiliación a la Seguridad Social, los contratos de trabajo, las copias básicas y prórrogas, así como confecciona las notificaciones de fin de contrato y permite llevar un control de las mismas. También dispone del programa para el control de vencimientos de los contratos y seguimiento de prórrogas.
Proceso de nóminas	En una única ficha de trabajador se aglutinan los distintos periodos de alta/baja y/o contratos sin necesidad de abrir fichas de trabajadores para cada contrato. Dispone de una gran facilidad para introducir los conceptos salariales al poder verlos todos juntos en una sola pantalla. Así mismo, también se dispone de una gran potencia de cálculo que pueden definir varios esquemas de percepciones para un trabajador y confeccionar las nóminas con distintos esquemas o bien utilizarlo para simulaciones. Esta potencia también la da el hecho de poder indicar el total neto o bruto a percibir como un concepto salarial más y que éste englobe, o no (Dietas, Plus transporte...), a otros definidos en el mismo esquema. Además, pueden referirse a importes mensuales o relativos a días naturales, días trabajados o días según la semana inglesa. También contempla el tratamiento de conceptos salariales variables, es decir, se puede indicar un importe para un periodo determinado sin perder el importe fijo que se usará para el resto de los periodos. Al confeccionar los recibos de salarios se realiza el cálculo automático de enfermedades, accidentes, maternidades, complementos y mejoras de empresa. Realiza el cálculo de periodos complementarios. Trata los absentismos, huelgas y permisos sin retribución. Cálculo automático de pagas extras, liquidaciones por cese, con indemnizaciones y partes proporcionales de pagas y vacaciones; e Impresión de cartas de finiquitos. Una vez confeccionadas las nóminas, se dispone del formato oficial para realizar la impresión de los recibos de salarios, aunque también está preparado para la adaptación de los formatos de factura y matriz. Las nóminas calculadas se pueden consultar fácilmente y también reimprimir tantas veces como sea necesario.
Cotización a la Seguridad Social	Confecciona los modelos TC2, TC1. Contempla bonificaciones, reducciones, recargos, y la impresión separada de la cuota obrera y la cuota empresarial. Trata las cotizaciones del régimen general, asimilados, los contratos de formación, el régimen agrario y el de representantes de Comercio. Permite la realización de cotizaciones complementarias. Preparación de datos para Remisión Electrónica de Datos a la Seguridad Social (sistema RED).
Tributación	Se contemplan todas las claves de percepciones existentes, rendimientos dinerarios, en especie, irregulares, atrasos de otros ejercicios. Confecciona los documentos de pago modelos 110 y 111, resúmenes anuales con su carátula modelo 190), certificados y declaración jurada, pudiéndose presentar en papel y en soporte magnético. Proposición del tipo de retención del I.R.P.F. según la legislación vigente. Diarios de introducción de rendimientos de actividades profesionales, agrícolas, consejeros o, incluso, los rendimientos del trabajo de los empleados por cuenta ajena referidos a meses anteriores.
Conectividad internet	A través de Employee Portal, se ha abierto la aplicación a internet para que, usuarios remotos, puedan, a través de este medio: Introducir altas de nuevos perceptores. Introducir importes variables. Consultar datos. (vencimientos de contratos, recibos de salarios, resúmenes de costes...).
Gestión de contratación por lotes	Este gránulo identifica las actividades cíclicas que se repiten en la empresa, agrupando los preceptores por actividad. Estas agrupaciones permiten tratar automáticamente las afiliaciones, contrataciones y llamadas de actividad en el caso de trabajadores fijos discontinuos.
NNF Legales	Son las actualizaciones del módulo producidas por cambios en la legislación. No sólo se refiere a modificaciones del programa sino, también, los ficheros de parámetros para actualización de la B.D.
Otros procesos	Pago por transferencias bancarias. Confecciona el fichero para ser enviado en soporte magnético o por los actuales sistemas de redes informáticas conectadas por vía telefónica. Impresión de cheques bancarios. Resúmenes de nóminas, es decir, listados de costes definibles por el usuario. Al ser un módulo más de MICROSOFT BUSINESS SOLUTIONS - NAVISION, permite una total integración contable.
Requerimientos	Requiere el núcleo de ejecución básico de MICROSOFT DYNAMICS NAV.